

Donostian, 2015eko abenduaren 17an

## 55 URTE BAINO GEHIAGOKOENTZAKO ENPLEGU PLANAREN GAINEKO KONTROL MOZIOA

Irabazi Donostia udal taldearen bozeramaile Amaia Martinek, Udalbatzaren Organo Araudiaren 98. artikulua jartzen duena aintzakotzat hartu eta KONTROL MOZIO hau aurkeztu behar du, ZERBITZU OROKORREN batzordeak hil honetan izan duen bileran Ernesto Gascori egindako interpelazioaren ondorioz.

### JUSTIFIKAZIOA

Azkeneko hilabete honetan, langabeziaren gaineko datuak ondo doaz gure hirian. Izan ere, aurreko hilabetearen aldean %1,8 jaitsi da langabezia tasa azaroan, eta, hala, 9.926 pertsona ziren langabezian hil horren azkenean.

Nahiz eta datu orokorrek onerako joera izango dela erakusten duten, adinaren konparazioan hartuz gero, ikusten duguna da 55 urte baino gehiagoko 2.424 donostiar dagoela lanik gabe, hau da, lanik gabe dauden guztien %25 inguru. Adin tarte horretan, 1.453 emakume dira langabezian, hau da, lanik gabe diren adin tarte horretako pertsonen %60. Datu horrek erakusten du, beste behin ere, emakumeok bizi dugun lan eta jendarte bazterkeria.

Adin tarte handitu eta 45 urte baino gehiago dituzten pertsonak ere tarte horretan sartzen baditugu, ikusiko dugu adin horretatik gorakoa dela gure hirian lanik gabe den pertsonen erdia.

Oso datu larriak dira horiek. Izan ere, adin horretan lanik gabe diren pertsonak ez dute aukerarik izaten, egoera kroniko bihurtzen da, merkatuak kanpoan uzten ditu eta, horrela, ez da langabeziatik ateratzeko aukerarik izaten. Eta horrek dakarrena da pobrezia, esklusioa eta bizitzeko baldintzak erabat txartzea.



Hori dela eta, enplegu politika publiko batzuk izan behar ditugu, merkatuak kanpoan uztea erabaki duen pertsona guztiei enplegu ordaindu bat, duina eta itxurazkoa izateko bidea bermatzeko modukoak. Eta, alde horretatik, irtenbideak planteatu behar dituzte erakundeek.

Donostiako Udalak 55 urte baino gehiagokoentzako enplegu plan bat eraman du aurrera, Lanbideren diru laguntza izan duena. Enplegu plan horren bidez hizpide dugun adin tarteko 17 pertsona hartu dira, denbora luzean lanik gabe zirenak, lan batzuk egiteko, besteak beste:

- Landa eremuetako edo hirigunetik urrun dauden aldeetako arekak txukuntzeko lanak (Altzan, Igeldon, Urgullen, Ulian...), bost laguneko taldeetan (lau langile eta taldeburu bat).
- Instalazioei kasu egiteko lanak (edateko ura banatzeko sareari kasu egitea eta jarioak bilatzea, jariorik izanez gero). Bi laguneko taldeak (iturginak biak ala biak ere).
- Hondakinen eta kale garbiketaren gaineko ordenantza betetzen den begiratzeko lanak. Zaborraren polizia batzuk, alegia, zaborra botatzea ikuskatzeko eta kontrolatzeko bidea izango dutenak. Eta garbiketa egiteko kontratua hartuta duenaren lana ere begiratuko dute. Hamar pertsonaz osatutako taldea (zortzi langile eta bi taldeburu).

Irabazi Donostiaren ustez, enplegu plan horrek beste sektore batzuei ere erantzun diezaieke: gizarte ongizateari eta ingurumen sostengagarritasunari, konparazio baterako. Horretarako, ordea, oraindik ere behar bezain sendo ez dauden jarduera ekonomiko eta sozial batzuk gehiago sendotu behar dira (kulturakoak, kiroltakoak edota energia berriztagarriak sortzekoak, besteak beste), jarduera berri batzuk sortu, batez ere ekologikoak ( materialak eta produktuak berriz erabiltzeko eta konpontzeko zerbitzuak; eraikinen energia errendimendua optimizatzea, esate baterako), eta zaintza lanak



ordaindu, ikusarazi eta duintasuna eman, eta baita beste gaur egun boluntarioak diren beste lan batzuk ere, elkartasunez partituta jarduera horiek komunitatean.

Zenbat kontratu eta zerbitzu egin behar diren ikusirik (sei hilabeterako hartuko dituzte 17 pertsona horiek), Irabazi Donostiak uste du inolaz ere ez dela nahikoa plan hori, eta ez diola hirian dugun izateari erantzuten.

Hori dela eta, hauxe da gure

### KONTROL MOZIOA

1. Udalbatzak Udal Gobernuari eskatzen dio zuzeneko enplegu plan publiko handi bat egiteko, 45 urte baino gehiago dituzten langabeen egoerarentzako modukoa.
2. Enplegu planak batez ere pertsonen bizimoduarentzako estrategikoak diren sektoreei heldu behar die; gizarte ongizateari eta ingurumen sostengagarritasunari, konparazio baterako.
3. Plan hori abian jarri eta aurrera eramateko, Udalbatzak Udal Gobernuari eskatzen dio kontu-sail bat jartzeko aurrekontuan.

Izpta.: Amaia Martin Garin,  
Irabazi Donostiaren bozeramailea.